

PATVIRTINTA  
Akcinės bendrovės Klaipėdos valstybinio  
jūrų uosto direkcijos stebėtojų tarybos  
2024 m. gruodžio mėn. 13 d. sprendimu  
(2025 m. sausio mėn. 7 d. Stebėtojų tarybos  
posėdžio protokolas Nr. STP-18)

## **AKCINĖS BENDROVĖS KLAIPĖDOS VALSTYBINIO JŪRŲ UOSTO DIREKCIJOS DARBUOTOJŲ SAUGOS POLITIKA**

### **I SKYRIUS**

#### **BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Akcinės bendrovės Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos (toliau – Uosto direkcija) darbuotojų saugos politikos (toliau – Politika) tikslas – apibrėžti Uosto direkcijos bendruosius darbuotojų saugos ir sveikatos principus bei jų įgyvendinimo pagrindines gaires.
2. Viena svarbiausių Uosto direkcijos stiprybių yra patyrę ir kompetentingi darbuotojai, kurių saugi darbo aplinka, gera savijauta bei sveikata yra būtina sąlyga, siekiant įgyvendinti Uosto direkcijos strategiją, tikslus bei užtikrinti nepriekaištingą dalykinę reputaciją.
3. Uosto direkcijos siekis – užtikrinti darbuotojams saugias ir sveikas darbo sąlygas jų darbo vietose, užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms bei profesiniams susirgimams ir suformuoti saugios ir sveikos aplinkos puoselėjimo kultūrą, įpareigojančią kiekvieną darbuotoją to siekti ir prie to prisidėti.
4. Uosto direkcija, laikydamosi Politikoje įvardintų principų, prisideda prie darnaus vystymosi tikslų darbuotojų saugos ir sveikatos srityje įgyvendinimo.
5. Politika taikoma visiems Uosto direkcijos darbuotojams.
6. Vartojamos sąvokos ir sutrumpinimai:
  - 6.1. **DSS** – darbuotojų sauga ir sveikata, t. y. visos prevencinės priemonės, skirtos darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti, kurios naudojamos ar planuojamos visuose Uosto direkcijos veiklos etapuose, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta;
  - 6.2. **nesaugūs veiksmai** – veiksmai, kurie vykdomi pažeidžiant DSS reikalavimus ir (ar) dėl kurių gali įvykti nelaimingas atsitikimas (pvz., kai dirbdamas darbuotojas nenaudoja reikalingų apsaugos priemonių, dirba su netvarkingais įrenginiais, darbo priemonėmis ir pan.);
  - 6.3. kitos Politikoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme.

### **II SKYRIUS**

#### **DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS PRINCIPAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI**

7. Pagrindinis Uosto direkcijos DSS principas yra kiekvieno Uosto direkcijos darbuotojo saugos ir sveikatos užtikrinimas, įsipareigojimas laikytis DSS reikalavimų bei įsitraukimas tobulinant saugias ir sveikas darbo sąlygas jų darbo vietose.
8. Nelaimingų atsitikimų darbe netoleravimas suprantamas kaip vienas iš Uosto direkcijos tikslų bei organizacinės kultūros dalis, kuri pasižymi darbuotojų suvokimu, atsakomybe bei įsitraukimu į bendrą tikslų siekimą.

9. Uosto direkcija prisiima atsakomybę už savo veikloje darbuotojams kuriamą saugią ir sveiką darbo aplinką ir įsipareigoja:
- 9.1. veiklą vykdyti laikydamosi visų privalomų darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų bei užtikinti, kad jų įgyvendinimo tvarka būtų dokumentuota, įgyvendinta ir prižiūrima;
- 9.2. užtikrinti, kad būtų suformuota nulinės tolerancijos nelaimingiems atsitikimams darbe saugos kultūra;
- 9.3. vertinti profesinės rizikos veiksnius visose darbo vietose, numatyti rizikos veiksnių valdymo priemonės ir siekti, kad Uosto direkcijos veikloje būtų išvengta nelaimingų atsitikimų darbe, profesinių ligų, avarijų, incidentų ar nesaugių veiksmų;
- 9.4. instrukuoti ir mokyti darbuotojus, kad būtų užtikrintas darbuotojų saugumas atliekant visas veiklos operacijas;
- 9.5. nuolat kelti darbuotojų saugos ir sveikatos kompetenciją ir siekti, kad kiekvieno darbuotojo didžiausia vertybe taptų jo paties bei kitų darbuotojų sauga ir sveikata;
- 9.6. įtraukti darbuotojus į privalomųjų DSS priemonių parinkimą, siekiant efektyvinti jų darbą ir užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas;
- 9.7. užtikrinti, kad DSS reikalavimai būtų įtraukti į su DSS susijusius organizacijos veiklos procesus;
- 9.8. diegti pažangias technologijas bei darbo metodus, mažinančius rizikos veiksnius darbuotojų saugai ir sveikatai;
- 9.9. nuolat gerinti darbuotojų darbo sąlygas DSS aspektu;
- 9.10. užtikrinti, kad visi užfiksuoti darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimai ir gauti pranešimai apie DSS pažeidimus būtų nedelsiant ištirti, išanalizuoti ir būtų imamasi būtinų prevencinių priemonių pažeidimams išvengti;
- 9.11. užtikrinti, kad darbuotojai būtų susipažinę su Politika bei įvairiomis priemonėmis skatinti atsakingą darbuotojų elgesį bei įsitraukimą į DSS veiklą tiek darbo vietoje, tiek už jos ribų;
- 9.12. bendradarbiauti DSS klausimais su valstybės institucijomis ir įstaigomis bei kitomis suinteresuotomis šalimis.

### **III SKYRIUS**

#### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

10. Už Politikos įgyvendinimą yra atsakingi Uosto direkcijos vadovaujantys darbuotojai ir darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai.
11. Kiekvienas Uosto direkcijos darbuotojas savo elgesiu bei įsitraukimu į DSS gerinimo procesus prisideda prie Politikos nuostatų įgyvendinimo.
12. Apie DSS pažeidimus galima pranešti elektroniniu paštu [pranesimas@port.lt](mailto:pranesimas@port.lt), palikti įrašą autoatsakiklyje (tel. Nr. +370 46 499 653) arba informuoti Uosto direkcijos darbuotojų saugos ir sveikatos specialistą.
13. Pranešimų turinys, pranešėjų tapatybė ir kontaktai bei kiti su pranešimu susiję duomenys laikomi konfidencialiais ir atskleistini tik Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytais atvejais.
14. Politiką rengia, ne rečiau kaip kartą per dvejus metus peržiūri ir, jei reikia, atnaujina Uosto direkcijos darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai. Politiką tvirtina ir ją keičia Uosto direkcijos stebėtojų taryba.