

AKCINĖS BENDROVĖS KLAIPĖDOS VALSTYBINIO JŪRŲ UOSTO DIREKCIJOS TVARUMO POLITIKA

1. Tikslas ir apimtis

1.1. Ši tvarumo politika (toliau – Politika) apibrėžia akcinės bendrovės Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos (toliau – Uosto direkcija) darnios veiklos principus, siekiant suderinti ekonominius, aplinkosauginius ir socialinius tikslus su uosto bendruomenės ir visuomenės interesais.

1.2. Politika taikoma Uosto direkcijos veiklai, apimant uosto infrastruktūros valdymą, plėtrą, operacijas ir bendradarbiavimą su suinteresuotosiomis šalimis – nuo darbuotojų iki visos uosto ekosistemos.

2. Darnumo principai

2.1. Uosto direkcijos darnios veiklos tikslas – transformuoti Klaipėdos uostą į žaliąjį, inovatyvų ir socialiai atsakingą laivyno ir sausumos transporto centrą, kuris prisideda prie klimatui neutralios ekonomikos kūrimo.

2.2. Uosto direkcija vadovaujasi Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principais ir darnaus vystymosi tikslais, apimančiais žmogaus teises, darbuotojų gerovę, kovą su korupcija ir aplinkos apsaugą.

2.3. Darnumo principai įgyvendinami šiomis kryptimis:

2.3.1. Aplinkosauga: žaliasis uostas

Tikslas: skatinti žaliąją transformaciją, mažinant uosto veiklos poveikį aplinkai ir prisidedant prie klimato kaitos švelninimo.

Įsipareigojimai:

- plėtoti atsinaujinančių energijos šaltinių, tokių kaip vėjo, saulės energija, bei žaliajo vandenilio naudojimą uosto infrastruktūroje ir operacijose;
- skatinti ir diegti geriausią valdymo praktiką ir technologijas, kurios mažina laivų ir sausumos transporto emisijas, įskaitant elektros tiekimo nuo kranto į jūrų ir vidaus vandenų transporto infrastruktūrą;
- saugoti Baltijos jūros ekosistemą, užtikrinant efektyvų taršos valdymą ir atliekų perdirbimą pagal žiedinės ekonomikos principus.

Kryptis: būti uostu, kuris ne tik mažina savo ekologinį pėdsaką, bet ir skatina suinteresuotąsias šalis rinktis tvarius sprendimus.

2.3.2. Socialinė atsakomybė: darbuotojų gerovė ir vietos bendruomenių įtrauktis

Tikslas: kurti stiprią, įtraukią, saugią ir palaikančią aplinką darbuotojams bei vietos bendruomenėms.

Įsipareigojimai:

- užtikrinti saugias ir palankias darbo sąlygas, skatinant darbuotojų profesinį augimą ir gerovę;
- palaikyti glaudų dialogą su Klaipėdos bendruomene, prisidedant prie regiono socialinės ir kultūrinės plėtros;
- investuoti į iniciatyvas, kurios stiprina vietos gyventojų ir uosto ryšį.

Kryptis: tapti patraukliu darbdaviu ir atsakingu kaimynu, kuris klauso ir atliepia bendruomenės poreikius.

2.3.3. Valdymas: skaidrumas ir etika

Tikslas: užtikrinti aukščiausius skaidrumo, verslo etikos ir valdysenos standartus.

Įsipareigojimai:

- laikytis antikorporcinių principų ir stiprinti organizacijos atsparumą rizikoms;
- plėtoti infrastruktūrą, atitinkančią darnios plėtros principus ir ES taksonomijos reikalavimus;
- garantuoti kibernetinį saugumą ir duomenų apsaugą visose veiklos srityse;
- užtikrinti Klaipėdos uosto saugumą, vykdant diversijų ir sabotazo prevenciją bei stiprinant reagavimo priemones.

Kryptis: kurti pasitikėjimą tarp suinteresuotųjų šalių, demonstruojant etišką ir atsakingą valdymą.

2.4. Uosto direkcija prisideda prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų, daugiausia dėmesio skirdama švariai energijai, klimato kaitos švelninimui, prisitaikymui prie klimato kaitos, tvariai infrastruktūrai ir saugioms darbo sąlygoms.

2.5. Kaip strateginės reikšmės uosto valdytoja, Uosto direkcija laikosi Paryžiaus susitarimo tikslų, Europos žaliojo kurso tikslų, Nacionalinės energetikos ir klimato darbotvarkės bei kitus Lietuvos tvarumo įsipareigojimų.

2.6. Tvarumo politika grindžiama Uosto direkcijos dokumentais: Darbuotojų elgesio kodeksu, Veiklos partnerių elgesio kodeksu, Atsparumo korupcijai politika, Interesų konflikto valdymo politika, Rizikų valdymo politika, Dovanų politika.

2.7. Darnumo iniciatyvos kuriamos ir įgyvendinamos bendradarbiaujant su suinteresuotomis šalimis: akcininke-valstybe, rangovais, priežiūros institucijomis, uosto klientais, Klaipėdos bendruomene, partneriais ir darbuotojais, skatinant skaidrų dialogą ir bendrus tikslus.

3. Politikos įgyvendinimas ir priežiūra

3.1. Uosto direkcija integruoja tvarumo principus į veiklos strategiją, rengia įgyvendinimo planus ir koordinuoja tvarumo iniciatyvas, atsižvelgdama į poveikį aplinkai, visuomenei ir valdysenai.

3.2. Tvarumo prioritetai reguliariai peržiūrimi (ne rečiau kaip kartą per 1 metus), atliekant dvigubo reikšmingumo vertinimus ir įtraukiant suinteresuotąsias šalis ar jų atstovus.

3.3. Uosto direkcija viešai atsiskaito už tvarumo pažangą, kasmet skelbdama tvarumo ataskaitas pagal tarptautinius standartus (iki 2023 m. taikant Visuotinę atsiskaitymo iniciatyvą (angl. *Global Reporting Initiative*, GRI), nuo 2024 m. – Europos tvarumo atskaitomybės standartus (angl. *European Sustainability Reporting Standards*, ESRS, toliau – ETAS).

3.4. Siekdama stiprinti tvarumo tikslus, Uosto direkcija gali prisijungti prie iniciatyvų ar partnerysčių, skatinančių darnų vystymąsi.

- 3.5. Darbuotojai skatinami aktyviai dalyvauti formuojant ir įgyvendinant tvarumo veiklas.
- 3.6. Politikos principai detalizuojami Uosto direkcijos veiklos planuose, strategijoje ir kituose vidaus dokumentuose.
- 3.7. Politiką ruošia ir atnaujina, koordinuoja jos įgyvendinimą Tvarumo ir aplinkosaugos skyrius. Už Politikos įgyvendinimą pagal kuriojamas sritis atsakingi departamentų vadovai. Už Politikos įgyvendinimo priežiūrą atsakingi priežiūros organai. Uosto direkcijoje taikomas trijų linijų modelis padeda pasiekti tvarumo tikslus.
- 3.8. Politiką tvirtina Stebėtojų taryba.

4. Uosto direkcijos įsipareigojimas

- 4.1. Klaipėdos valstybinis jūrų uostas siekia būti tvarumo pavyzdžiu, jungiančiu žaliają transformaciją, stiprią uosto bendruomenę ir etišką valdymą.
-