

Bendrovės generalinio direktoriaus kintamo atlygio tikslai 2024 m.

Tikslų grupė	Svoris, %	Rodiklis	Siekiamą rodiklio reikšmę 2024 m.			
			Minimalus vykdymas, nuo kurio pradedamas vertinti tikslo pasiekimas kintamo atlygio išmokėjimui		Tikslas (100 %)	
Finansiniai ir veiklos tikslai	40%	10%	EBITDA, tūkst. Eur	23 118	85%	27 198
		10%	Kitos pagrindinės veiklos pajamos, tūkst. Eur	311	88%	352
		10%	Sąnaudų ir pajamų santykis	0,85	98%	0,83
		10%	Krova, mln. t	26,2	85%	30,8
Investiciniai ir plėtros tikslai	25%	5%	Klaipėdos uosto krantinių Nr. 149–151, skirtų vėjo jėgainių ir jų komponentų krovai, surinkimui, sandėliavimui, parengtumo % (kaupiamuoju būdu pagal atliktų darbų aktus)	16%	85%	19%
		10%	Suplanuotų investicijų įgyvendinimas pagal atliktų darbų aktus, tūkst. Eur be PVM (neįskaitant indeksacijų ir papildomų darbų)	30 361	85%	35 719
		10%	Sudarytas, pristatytas ir su ST suderintas Pietinės uosto dalies išvystymo veiksmų planas, remiantis atlikta rinkos studija	1	100%	1
Tvarumo tikslai	10%	10%	Parengtas ir su ST suderintas tvarumo ataskaitos projektas atsižvelgiant į žmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvą (CSRD) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS), kurio pagrindu bus sekamas tvarumo progresas ir rengiamos ataskaitos	1	100%	1
Žmonių ir kultūros tikslai	25%	5%	Parengtas veiksmų planas ir įgyvendinami jame numatyti tobulinimo veiksmai, remiantis atliktais darbuotojų įsitraukimo ar organizacijos mikroklimato tyrimais	1	100%	1
		10%	Parengta, su ST suderinta ir pradėta įgyvendinti nauja bendrovės organizacinė struktūra, atliepanti besikeičiančius bendrovės poreikius	1	100%	1
		10%	Įgyvendinta struktūruota lyderystės ugdymo iniciatyva, kurios rezultatas – generalinis direktorius ir valdybos nariai turi asmeninį ugdymo planą ir galimybę įsivertinti bei stebėti vadovavimo kompetencijų progresą ateityje	1	100%	1
Iš viso:	100%					