

PATVIRTINTA  
VĮ Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos  
generalinio direktoriaus  
2020 m. kovo 4 d.  
įsakymu Nr. V-44

## VĮ KLAIPĖDOS VALSTYBINIO JŪRŲ UOSTO DIREKCIJOS DARNAUS VYSTYMOŠI POLITIKA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

Vykdydama savo veiklą ir įgyvendindama strateginius tikslus VĮ Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija tvirtina darnaus vystymosi politiką ir jos įgyvendinimo prioritetus, kuriais siekia atsižvelgti į visų suinteresuotųjų šalių, kurioms daromas veiklos poveikis, aplinkosauginius, socialinius ir ekonominius lūkesčius, vadovaujantis sąžiningumo, skaidrumo ir viešo atskaitingumo principais.

VĮ Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcija (toliau – Klaipėdos uosto direkcija, Įmonė) siekia dialogo ir etiško santykių su savininko teises ir pareigas įgyvendinančia institucija, darbuotojais, klientais, partneriais, rangovais ir visuomene norėdama kurti vidinę darnaus vystymosi organizacijos kultūrą ir pridėtinę vertę prisidėdama prie Lietuvos visuomenės ekonominės gerovės, socialinės raidos bei aplinkos tausojimo.

1. Darnaus vystymosi politika apibrėžia Klaipėdos uosto direkcijos aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir skaidraus valdymo principus ir įgyvendinimo nuostatus, atsižvelgiant į strateginius Įmonės valdymo tikslus, savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

2. Darnaus vystymosi politika vadovaujasi Lietuvos nacionalinės darnaus vystymosi strategija, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos Valstybės valdomų įmonių valdymo gairėmis, Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principais ir Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi darbotvarke 2030, kurioje nustatyti tarptautiniai darnaus vystymosi tikslai.

3. Darnaus vystymosi politikos tikslas – nustatyti Klaipėdos uosto direkcijos darnaus vystymosi veiklos principus ir kryptis, kuriomis vadovaujantis Įmonė rengia darnaus vystymosi veiksmų planą, nustato veiklos efektyvumo įvertinimo kriterijus ir teikia viešas darnaus vystymosi veiklos ataskaitas.

4. Darnaus vystymosi politika integruojama į Klaipėdos uosto direkcijos planavimo ir sprendimų priėmimo procesą, taikoma visiems Įmonės darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims.

5. Vartojamos sąvokos:

5.1. **Darnus vystymasis** – Įmonės veiklos veiksmų ir rezultatų visuma, užtikrinanti pažangią aplinkos apsaugą, socialinę darbuotojų gerovę ir skaidrų valdymą bei kurianti pridėtinę vertę visuomenei tausojant aplinką, skatinant socialinę raidą ir ekonominę gerovę.

5.2. **Darnaus vystymosi politika** – aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir skaidraus valdymo principų ir įgyvendinimo nuostatų visuma, kuri yra integruojama į Įmonės planavimo ir sprendimų priėmimo procesą, taikoma visiems Įmonės darbuotojams ir suinteresuotosioms šalims.

5.3. **Darnaus vystymosi principai** – Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principai, kuriais vadovaujantis Įmonė vykdo veiklą šiose srityse: aplinkos apsauga, kova su korupcija, žmogaus teisių ir darbuotojų teisių apsauga.

5.4. **Darnaus vystymosi prioritetai** – pagrindinės darnaus vystymosi kryptys, kuriomis vadovaujantis Įmonė įgyvendina Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principus.

5.5. **Suinteresuotosios šalys** – dėl Įmonės veiklos tiesioginę ar netiesioginę įtaką patiriantys subjektai, kuriems Įmonė daro arba gali daryti aplinkosauginį, socialinį arba ekonominį poveikį ar įtaką.

## II SKYRIUS ĮGYVENDINIMO PRINCIPAI

Klaipėdos uosto direkcijos darnaus vystymosi politika atliepia Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principus aplinkos apsaugos, kovos su korupcija, žmogaus teisių ir darbuotojų teisių apsaugos srityse.

6. Įgyvendindama darnaus vystymosi politiką Įmonė siekia tvarių sprendimų vykdomai veiklai ir vadovaujasi šiais principais:

### 6.1. Aplinkos apsaugos srityje:

6.1.1. Imtis iniciatyvų aplinkosaugos atsakomybei didinti.

6.1.2. Skatinti aplinkai palankių technologijų vystymąsi, platinimą ir diegimą.

6.1.3. Siekti, kad verslo subjektai palaikytų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

### 6.2. Kovos su korupcija srityje:

6.2.1. Netoleruoti jokių korupcijos formų ar apraiškų bei siekti savo pavyzdžiu skleisti antikorupcinę kultūrą verslo sektoriui.

### 6.3. Žmogaus teisių srityje:

6.3.1. Netoleruoti žmogaus teisių pažeidimų bei skatinti tokių pažeidimų eliminavimą.

6.3.2. Siekti, kad verslo subjektai gerbtų žmogaus teisių apsaugą savo veiklos srityje.

### 6.4. Darbuotojų teisių srityje:

6.4.1. Gerbti ir palaikyti teisę į kolektyvines derybas bei remti asociacijų laisvę.

6.4.2. Skatinti sveiką, saugią ir pasitikėjimu grįstą darbo aplinką darbuotojams.

6.4.3. Panaikinti bet kokios formos diskriminaciją, suteikti lygias galimybes, susijusias su darbo santykiais.

6.4.4. Netoleruoti bet kokios formos priverstinio darbo.

7. Klaipėdos uosto direkcijos darnaus vystymosi veiklos principai apibrėžti Įmonės vidaus dokumentuose:

7.1. Personalo politikos nuostatai.

7.2. Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo programa.

7.3. Kolektyvinė sutartis.

7.4. Antikorupcinės politikos aprašas.

7.5. Antikorupcinės vadybos sistemos veiklos vadovas.

7.6. Kiti įmonės vidaus teisės dokumentai.

8. Klaipėdos uosto direkcija kasmet rengia Darnaus vystymosi veiklos ataskaitą, kurioje pristatoma Įmonės veikla ir rezultatai įgyvendinant darnaus vystymosi politikoje nustatytus prioritetus. Ataskaita viešai skelbiama Klaipėdos uosto direkcijos tinklalapyje [www.portofklaipeda.lt](http://www.portofklaipeda.lt).

### **III SKYRIUS**

#### **VEIKLOS PRIORITETAI APLINKOSAUGOS SRITYJE**

9. Klaipėdos uosto direkcija prioritetą teikia technologijoms ir prevencinėms priemonėms, padedančioms identifikuoti, stebėti bei mažinti daromą savo ir klientų (laivybos linijų bei kitų uosto naudotojų) veiklos neigiamą poveikį aplinkai.

10. Klaipėdos uosto direkcija palaiko ir skatina veiksmus aplinkosauginei atsakomybei didinti Įmonės darbuotojų ir kitų suinteresuotųjų šalių veikloje.

11. Klaipėdos uosto direkcija Įmonės veikloje siekia mažinti neigiamą veiklos poveikį klimato kaitai, užtikrinti atsakingą ir efektyvų gamtos išteklių ir energijos vartojimą, užtikrinti aplinkos taršos ir atliekų prevenciją, integruoti tarptautinius aplinkosaugos standartus infrastruktūros ir kituose projektuose, skatinti atvirą dialogą su visuomene, skatinti Įmonės darbuotojų dalyvavimą aplinkos apsaugos iniciatyvose, formuojančiose sąmoningumą ir organizacinę kultūrą aplinkosaugos srityje.

### **IV SKYRIUS**

#### **VEIKLOS PRIORITETAI SOCIALINĖJE SRITYJE**

12. Klaipėdos uosto direkcija kuria pagarbos žmogaus ir darbuotojų teisėms vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir siekia taikyti pažangiausias personalo valdymo sprendimus lygių teisių, darbuotojų kompetencijų vystymo, įvairovės toleravimo, diskriminacijos eliminavimo, įsitraukimo, oraus atlygio, sveikatos apsaugos, saugios ir geranoriškos darbo aplinkos srityse.

13. Klaipėdos uosto direkcija gerbia ir palaiko darbuotojų kolektyvinio jungimosi laisvę į atviras profesines sąjungas bei atviras ir sąžiningas derybas su darbdaviu.

14. Klaipėdos uosto direkcija siekia sukurti geranorišką ir nepriklausomą pasitikėjimo klimatą darbo aplinkoje, grįstą abipusio bendradarbiavimo stiprinimu.

### **V SKYRIUS**

#### **VEIKLOS PRIORITETAI EKONOMINĖJE SRITYJE**

15. Klaipėdos uosto direkcija gerbdama suinteresuotųjų šalių teisę iš anksto įvertinti artimoje aplinkoje plėtojama infrastruktūrinių ir kitų projektų poveikį jų ekonominiams ir socialiniams lūkesčiams, siekia viešai teikti suinteresuotoms šalims trumpalaikius ir ilgalaikius Įmonės plėtros planus bei jų galimo poveikio įvertinimus.

16. Klaipėdos uosto direkcija siekia aukščiausių veiklos atitikties, skaidrumo ir antikorporcinės veiklos standartų. Įgyvendindama veiklą Įmonė vadovaujasi korupcijos prevencijos, viešųjų pirkimų ir interesų deklaravimo principais, kurie atitinka tarptautinės antikorporcinės vadybos sistemos ISO 37001:2016 standarto reikalavimus ir Įmonės patvirtintą Antikorporcinės politikos aprašą.

### **VI SKYRIUS**

#### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

17. Klaipėdos uosto direkcijos darnaus vystymosi politikos principų ir prioritetų pagal apibrėžtas kryptis įgyvendinimas, jų veiksmingumo rodiklių apibrėžtys bei jų pokyčio reikšmės tvirtinamos Darnaus vystymosi veiksmų plane.

18. Už Klaipėdos uosto direkcijos darnaus vystymosi politikos įgyvendinimą ir priežiūrą atsakingas Klaipėdos uosto direkcijos Rinkodaros ir bendrųjų reikalų direktorius, o Darnaus vystymosi veiklos ataskaitos ruošimą bei viešinimą Klaipėdos Uosto direkcijos Rinkodaros skyrius.

19. Klaipėdos uosto direkcijos darnaus vystymosi politika gali būti peržiūrima, keičiama, atnaujinama atsižvelgiant į Įmonėje vykstančius pokyčius, savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, Klaipėdos uosto direkcijos valdybos ar administracijos sprendimus ir kitus objektyvius veiksnius.

20. Klaipėdos uosto direkcijos darnaus vystymosi politiką, jos priedus ir pakeitimus tvirtina Klaipėdos uosto direkcijos generalinis direktorius.

21. Darnaus vystymosi politika yra viešas dokumentas ir skelbiamas Įmonės interneto svetainėje [www.portofklaipeda.lt](http://www.portofklaipeda.lt).

---